

習志野市ワーク・ライフ・バランス推進に関する事業所調査

～調査ご協力をお願い～

日頃より、習志野市政にご理解とご協力をいただき、厚くお礼申し上げます。

本市では平成16年に「習志野市男女共同参画推進条例」を制定し、「誰もが個人として尊重され、その人らしく活躍できる社会の実現」をめざして、習志野市第3次男女共同参画基本計画(令和2年度～7年度)に基づき、男女共同参画に関する様々な施策に取り組んでおります。

この調査は、市内事業所におけるワーク・ライフ・バランスの現状についてお伺いし、今後の施策検討に向けた基礎資料として活用してまいりたいと考えております。

調査実施にあたりましては、市内事業所から無作為で1,000事業所を選ばせていただき、調査票をお送りしております。

お忙しいところ大変恐縮ではございますが、調査の趣旨をご理解いただき、ご協力くださいますようお願い申し上げます。

令和3年7月

習志野市長 宮 本 泰 介

【ご記入にあたってのお願い】

- ◆ご回答は、貴事業所の**経営者あるいは経営幹部の方**にご記入をお願いいたします。
- ◆本店・支店など複数の事業所がある場合は、貴事業所のことをお答えください。
- ◆ご記入にあたっては、令和3年4月1日現在の状況でお答えください。
- ◆「その他」と回答した場合には、()内に具体的な内容をご記入ください。
- ◆ご記入いただいたアンケート用紙は、**8月6日(金)**までに同封の返信用封筒に入れて、お近くの郵便ポストに投函して下さい。切手は不要です。



※この調査は統計的に処理いたしますので、事業所名が特定されることはありません。

〔本調査についての問い合わせ先〕

習志野市 協働経済部 男女共同参画センター(ステップならしの)

〒275-0016 習志野市津田沼5-12-12 サンロード津田沼5階

TEL:047(453)9307 FAX:047(453)9327

この調査の質問への回答は、一定の従業員雇用や勤務条件を有する事業所、かつ、その決定などに関与する立場にある経営者あるいは経営幹部の方をお願いしております。

◆このアンケートにご回答いただく方の立場についてのお伺い

A. この調査票が届いた事業所には、御社の経営者や経営幹部の方がおいでになるでしょうか。(番号の1つに○)

1. この事業所には、経営者や経営幹部はいない → 問21以降にご回答ください。
2. 経営者の立場で回答できる → 次の問Bの質問にもご回答ください。

◆家族経営についてのお伺い

B. 貴事業所は、家族親族だけで経営している「家族経営」に該当しますか。(番号の1つに○)

「家族経営」に:

1. 該当する → 問21以降にご回答ください。
2. 該当しない → 以下の各問にご回答をお願い致します。

◆はじめに貴事業所の従業員の方々の状況について伺います。

問1. 一年の繁閑を平均すると、週50時間を超えるような長時間勤務をしている従業員はどの位いますか？(1つに○)

1. 全くいない 2. あまりいない 3. 半数程度 4. かなりいる 5. 大多数がそうである

問2. 近年従業員が、余暇活動の時間(地域活動・文化活動・趣味の活動)を持てるようになってきていると思いますか？
経営側として感じている印象をお答え下さい。(1つに○)

1. 全く持てていない 2. あまり持てていない 3. どちらとも言えない
4. ある程度持てるようになってきている 5. 十分持てるようになってきている

問3. 近年従業員が、家族と過ごす時間や身内の世話の時間を持てるようになってきていると思いますか？
経営側として感じている印象をお答え下さい。(1つに○)

1. 全く持てていない 2. あまり持てていない 3. どちらとも言えない
4. ある程度持てるようになってきている 5. 十分持てるようになってきている

問4. この数年、正規従業員が思っていたよりも短い期間で退職してしまうことがありますか？(1つに○)

1. 全くない 2. あまりない 3. どちらとも言えない 4. 時々ある 5. しばしばある

問5. 主体的に仕事の改善に取り組んでいる従業員はどの程度いると思いますか？(1つに○)

1. 全くいない 2. あまりいない 3. 半数程度 4. かなりいる 5. 大多数がそうである

問6. 貴事業所では、以下の各制度がどの程度活用されていますか？

①～⑩の制度のそれぞれについて、貴事業所に当該制度がある場合は1～5の番号の1つに○を付けてお答え下さい。

なお、その制度が設けられていない場合は6に、制度があっても対象となる従業員がいない場合は7に○を付けて下さい。

制度名	制度の内容	制度がある					6. 制度が ない	7. 制度は あるが 対象者 がいない
		1. 全く 活用 されて いない	2. あまり 活用 されて いない	3. どちら とも 言えない	4. ある程度 活用 されて いる	5. 十分 活用 されて いる		
① 育児休業制度	3歳未満の子を養育する従業員が、一定期間の間仕事を休める制度	1	2	3	4	5	6	7
② 育児短時間勤務制度	3歳未満の子を養育する従業員が、短時間勤務ができる制度	1	2	3	4	5	6	7
③ 介護休業制度	要介護状態にある家族をもつ従業員が、仕事を休める制度	1	2	3	4	5	6	7
④ 介護短時間勤務制度	要介護状態にある家族をもつ従業員が、短時間勤務ができる制度	1	2	3	4	5	6	7
⑤ フレックスタイム制	所定の労働時間を満たせば、1日の始業・終業時間を自由に設定できる制度	1	2	3	4	5	6	7
⑥ ボランティア休暇制度	従業員が社会貢献活動を行う場合、勤務しないことが認められる休暇制度	1	2	3	4	5	6	7
⑦ ノー残業日制度	ある特定の曜日などを決め、定時で帰ることを奨励する制度	1	2	3	4	5	6	7
⑧ メンタルヘルス相談制度	専門のカウンセラー等が、従業員の心身の不調や悩みについて相談に応じる制度	1	2	3	4	5	6	7
⑨ メンター制度	上司以外の先輩従業員が、新入社員の悩みや課題についてサポートする制度	1	2	3	4	5	6	7
⑩ 業務改善・業務提案制度	業務改善や提案を奨励し、優れたものを経営者等が表彰する制度	1	2	3	4	5	6	7

◆貴事業所の従業員に関する経営の考え方と現状について伺います。

問7. 従業員が家族や余暇活動のための時間を十分に確保できるようにする経営が、企業業績にも良い結果を生むと思いますか？（1つに○）

1. 全く思わない 2. 思わない 3. 分からない 4. 思う 5. とてもそう思う

問8. 従業員が家族や余暇活動のための時間を確保できるようにする取り組みが、十分に出来ていますか？（1つに○）

1. 全く出来ていない 2. 出来ていない 3. どちらとも言えない 4. 出来ている 5. 十分出来ている

問9. 従業員と家族の生活を充実させるような福利厚生の実施が、企業の生産性向上に役立つと思いますか？（1つに○）

1. 全く思わない 2. 思わない 3. 分からない 4. 思う 5. とてもそう思う

問10. 従業員と家族の生活を充実させるような福利厚生の実施が、十分に出来ていますか？（1つに○）

1. 全く出来ていない 2. 出来ていない 3. どちらとも言えない 4. 出来ている 5. 十分出来ている

問11. 従業員のやりがいを引き出すための具体的な取り組みをしていますか？（1つに○）

1. 全くやっていない 2. あまりやっていない 3. どちらとも言えない 4. 少しやっている 5. かなりやっている

※問11で4か5と回答された場合は、具体的な取り組みの例をいくつかもお教え下さい。

[従業員のやりがいを引き出す取り組みの具体例]

--

◆貴事業所での人材活用についてのお考えを伺います。

問12. 外国籍の人材の雇用が経営に貢献すると思いますか？(1つに○)

1. 全く思わない 2. 思わない 3. 分からない 4. 思う 5. とてもそう思う

問13. 女性の登用が経営に貢献すると思いますか？(1つに○)

1. 全く思わない 2. 思わない 3. 分からない 4. 思う 5. とてもそう思う

問14. 障がい者の雇用が経営に貢献すると思いますか？(1つに○)

1. 全く思わない 2. 思わない 3. 分からない 4. 思う 5. とてもそう思う

問15. 高齢者を活用することが経営に貢献すると思いますか？(1つに○)

1. 全く思わない 2. 思わない 3. 分からない 4. 思う 5. とてもそう思う

問16. 女性従業員が妊娠・出産のあとも継続勤務できることが経営に貢献すると思いますか？(1つに○)

1. 全く思わない 2. 思わない 3. 分からない 4. 思う 5. とてもそう思う

◆行政のワーク・ライフ・バランス推進政策について伺います。

問17. 行政が行っているワーク・ライフ・バランスを推進するための制度(優良事業所等の表彰や優れた取り組みの紹介、契約等における受注機会の優遇など)について知っていますか？(1つに○)

1. 全く知らない 2. あまり知らない 3. ある程度知っている 4. よく知っている

問18. 行政がワーク・ライフ・バランスに関する事業所の取り組みを真剣に支援してくれていると思いますか？(1つに○)

1. 全く思わない 2. 思わない 3. 分からない 4. 思う 5. とてもそう思う

問19. コロナ禍で、従業員の働き方やビジネスの方法が変わりましたか？(1つに○)

- 問20. コロナの発生後、貴事業所では従業員が家で過ごす時間など、自身で自由になる時間をより多く持てるような配慮や取り組みを行っていますか？（1つに○）

- ※問20で4か5と回答された場合は、具体的な配慮や取り組みの例をいくつかもお教え下さい。

--

問21. 業種(1つに○:複数該当する場合は売上高が最も多いもの)

- 問22. 本調査に回答いただいている事業所の性格(1つに○)

- ## 1. 単独事業所

問23. 本調査に回答いただいている習志野市内事業所での従業員数(1つに○)

- | | | | |
|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 1. 5人未満 | 2. 5～9人 | 3. 10～19人 | 4. 20～49人 |
| 5. 50～99人 | 6. 100人以上 | | |

問24. 上記従業員数の中に占める女性従業員の比率(1つに○)

- | | | |
|---------------|---------------|---------------|
| 1. 女性従業員はいない | 2. 20%未満 | 3. 20%以上40%未満 |
| 4. 40%以上60%未満 | 5. 60%以上80%未満 | 6. 80%以上 |

問25. (問24で、2～6を選んだ事業所のみご回答ください。)

女性管理職は何人いますか？(実数でご回答ください。)

人

問26. 「習志野商工会議所」に加入していますか？(1つに○)

- | | |
|-----------|------------|
| 1. 加入している | 2. 加入していない |
|-----------|------------|

問27. 差し支えなければ事業所名をご記入ください。

※質問は以上です。ご多忙のところ、ご協力誠に有り難うございました。