

2019(令和元)年11月
習志野市男女共同参画社会づくり情報紙
第46号

きら Kira Kira きら

特集 子育て応援・女性の活躍！働き方改革で受賞



広栄化学工業株式会社
(2018年認定)

赤ちゃんを包む“おくるみ”と“職場ぐるみ”で子育てと仕事の両立に取り組む企業をイメージしています。



東洋エンジニアリング株式会社
(2019年認定)



マークの中のLは女性(Lady)を指しており企業や社会で力強く活躍する女性をイメージしています。



習志野市で初の「くるみん」認定を受けた広栄化学工業と「えるぼし」認定の東洋エンジニアリングを訪ねてお話を伺いました。

上記は働き方改革の厳しい基準をクリアした子育てにやさしい企業と、女性も働きやすい企業を、厚生労働省がそれぞれ認定する名誉ある制度です。



【次世代育成支援法に基づく認定制度】 「くるみん」

仕事と家庭の両立等に関する取り組みが一定の基準を満たした企業や法人が厚生労働大臣によって「子育てサポート企業」として認定されます。認定された企業は、イメージアップだけでなく、優秀な人材の獲得、企業の資産に対する一定の税制上の優遇措置（くるみん税制）を受けられます。より高い水準の取り組みを行うと「プラチナくるみん」が付与されます。

★きらきら★インタビュー①

広栄化学工業株式会社

代表取締役 吉田 茂雄さん
管理部長 岡部 賢博さん
製造部 壁谷 信彦さん



吉田さん



岡部さん



壁谷さん

◆「くるみん」を取得した経緯は？

平成 16 年に「習志野市次世代育成支援対策行動計画策定懇話会」に習志野商工会議所の代表として出席し、企業が得られる利益というのは従業員の安定した雇用が重要で、育児に関して従業員の負担が大きいので、企業として責任を果たさないといけないと感じたのが一つのきっかけです。取り組みを始めて 12 年目で男性の育児休業取得が実績となり、申請に至りました。また、妻を早くに亡くし、娘を育てていく中で多くのことを学びました。“家族一緒に夕食を”というのもその一つですが、従業員やその家族と一緒に安心して生活できれば会社も成長するというのが私の基本的な考えです。



イラスト：池永良恵

◆社内での取り組みは？

社内全体で共有するため、平成 17 年に管理職と社員、パートタイマーの従業員を含め 6 人で構成する『ワークライフバランス委員会』を立ち上げ、定期的に会議を開き、全従業員からの提案を基に働き方改革に取り組んでいます。14 年間に実現した主な改革として、「①半日休暇の導入」、「②週 2 回のノー残業デー」、「③短時間勤務」、「④ファミリーデー休暇」があります。

広栄化学工業株式会社

習志野市東習志野 6 丁目 16 番 11 号 昭和 29 年創業、業務用洗浄剤「メタ珪酸ソーダ」（生産量全国トップクラス）の化学製品製造会社。東習志野のほか、西浜にも工場がある。

従業員：60 名（内女性 15 名）

・習志野市子育て支援先端企業（平成 20 年度） ・千葉県男女共同参画推進事業所表彰（奨励賞）（平成 26 年度）

「くるみん」、「えるぼし」の認定申請・問い合わせ先：千葉労働局 雇用環境・均等室 電話：043-221-2307

子育て応援や女性の活躍に取り組んでいる 2つの企業をご紹介します

★きらきら★インタビュー②

東洋エンジニアリング株式会社

経営企画本部 人事部 橋本 尚子さん
経営企画本部 広報・IR 部 深沢 由樹さん
経営企画本部 広報・IR 部 福島 遥さん



橋本さん



深沢さん



福島さん

◆「えるぼし」を取得した経緯は？

企業の持続性を考えたとき、男性中心の企業はいずれ立ち行かなくなっていくだろうという問題意識があり、男性も女性も生き生きと働ける場を作っていくということが企業に求められていくと思います。

2004 年から女性エンジニアを積極的に採用していますが、今後も継続的に女性社員を増やし、活躍できる環境を作っていくという会社の決意を社内外に発信することが目的で取得に至りました。女性が生き生きと働くことができる職場は、おのずと男性も含め、多様な背景を持つ全従業員の働きやすい職場環境につながります。

◆社内での取り組みは？

育休制度は 2003 年から始まり、現在までに、復職後の「短時間勤務制度」や、介護や配偶者の転勤などやむを得ない事情による退職後 3 年以内の復職を確約する「ウェルカムリターン制度」や「在宅勤務制度」など多様な働き方を支える制度を拡充してきました。また、育休中には社員とヒアリングを行い、スムーズな復職をサポートしています。



◆取得後の社内の反応は？

取得したことを社内にお知らせしたところ、「我々の会社はそんなに女性が活躍していないのでは？」と冷やかな反応もありました。「えるぼし」の取得をきっかけに、女性の活躍を支える様々な社内制度をより広く認知させるとともに、会社の本気度を伝えていく必要があると感じました。

◎今後の会社としての目標を伺いました。

えるぼしを取得するにあたり、女性だけではなく全社員にとって働きやすい職場とはどんなところかという議論ができて、社内の意識が高まりました。会社が男女分け隔てなく、一人ひとりの社員を大切にすることで、社員が生き生きと働き、また社員の活力が会社に還元される好循環が生まれます。

今後は、3 つ星（※）を目指し、女性管理職の比率を上げ、女性総合職の勤続年数を上げていきたいと思っています。何が足りなくて何がいけないのかということをきちんと考えて、少しずつ良くしていくことが重要なのではないかと思います。

東洋エンジニアリング株式会社

習志野市西浜 2 丁目 8 番 1 号 昭和 36 年創業、総合エンジニアリング事業。

従業員数：4,085 名（連結）

習志野市西浜に本社・総合エンジニアリングセンターがある他、海外にも複数の事業所を持ち、グローバルに事業展開している。

※えるぼし認定マークは、認定段階が、1 つ星～3 つ星の 3 段階あり、5 つの評価項目のうち、基準を満たしている項目数に応じて取得できる段階が決まります。

【女性活躍推進法に基づく認定制度】 「えるぼし」



女性活躍推進に関する取り組みの実施状況等が優良な企業に対し厚生労働大臣が認定します。

認定を受けた企業は認定マーク（基準を満たす項目数に応じて 3 段階あり）を商品や広告、名刺、求人票等に使用することができ、女性の活躍を推進する事業主であることをアピールできます。また国等の入札制度において、優遇措置があります。

**習志野市男女共同参画
推進団体インタビュー**

男女共同参画社会の実現に向けて、市と共に協力して活動を行う市民団体である「習志野市男女共同参画推進団体」を紹介します。

習志野市商店会連合会 サポート倶楽部

設立：1978年
会員数：37人
代表：高橋 賢さん



事務管理者 出口 悟さん

習志野市商店会連合会では、習志野市にある13の商店会が参加し、商店街の運営や活性化のため、日夜取り組んでいます。また地域の安心・安全がスムーズにいくように手助けもしています。2014年4月から習志野サポート倶楽部を立ち上げ、商店街の活動を援助してくれるサポーターを募集しています。店主が高齢化して、店を継ぐ人がいなくなったりの状況下で、現在サポーターは40名ほどの30代から50代の主婦などの女性が多く、職員の紹介などの口コミで常時募集しています。補助金や助成金を獲得するための申請のお手伝いなどもしています。会員の3分の1くらいの方が常時動いてくれ、お祭りなどのイベントの3週間前に伝えてボランティアを集め、現地に派遣しています。毎年11月3日には実籾周辺でフリーマーケットやイベントのある「ふるさとまつり」があり、大変賑わいます。

【問い合わせ】TEL：047(455)1955
FAX：047(455)1956

ひとりで悩んでいませんか？悩んでいる方は相談を！

女性の生き方相談

***無料 *要予約 *秘密厳守 *市内在住・在勤・在学者対象**

- ◎DV（ドメスティック・バイオレンス）のこと
- ◎夫婦のこと ◎家族のこと ◎人間関係のこと
- ◎自分自身の生き方のこと など

＜面接相談＞女性の専門相談員があなたと一緒に考えます。

日時：第1金曜 午後1時30分～3時10分・4時～7時40分

第2・4火曜、第3木曜、第3金曜 **1回40分**

午前9時～11時40分・午後0時30分～4時10分

場所：サンロード津田沼6階 市民相談室

申込：習志野市男女共同参画センター（ステップならしの）

047-453-9307 予約 平日 午前8時30分～午後5時
受付 土曜 午前9時～午後5時

**編集委員の
おすすめ図書**

ステップならしの図書コーナーでは、男女共同参画に関する図書の貸し出しや資料が閲覧できます。ひとり5冊、2週間まで借りることができます。どうぞご利用ください。

**輝く会社のための
女性活躍推進ハンドブック**

清水レナ著
ディスカヴァー・トゥエンティワン
発行 2015年



超高齢化社会と労働力の減少に伴い、女性活躍推進の機運が高まっています。

内閣府が定めた^{ニーマルサマル}2030（社会のあらゆる分野において2020年までに女性の管理職率を30%にする）を実現するために、企業はどう考えどのような施策をしていく必要があるのか。本書は、企業における女性活躍推進の進め方について社内制度や環境づくり、採用の仕方まで具体的に説明しています。女性管理職率を高めて会社を元気にするヒントが満載です。

**きらきら★
キーワード**

このコーナーでは、男女共同参画に関する今話題のキーワードや数字などを紹介します。

習志野市子育て支援先端企業認定制度

仕事と子育てが両立しやすい職場環境作りに積極的に取り組んでいる企業を市が認定する制度で、今回特集記事で取り上げた広栄化学工業株式会社と松樹印刷有限会社(鷲沼1-15-16)の2社が認定されています。松樹印刷では、出産や介護で休暇を取得した女性が職場復帰しやすいよう、休業規定を策定するなど先駆的な取り組みが評価されました。



**アンケート
実施中！**

今後のより良い紙面づくりのため、記事内容等に関するアンケートを実施しています。アンケートの内容は統計的に処理され、特定の個人が識別できる情報として公表されることはありません。皆さんの率直なご意見、ご感想をお聞かせください。

【回答方法】
右記のQRコードから専用メールフォームにアクセスし、各質問項目を回答して「送信」を押してください。

