

表彰・認定を受けている（登録している）会社の声



株式会社 Spelldata 東習志野2丁目10番3号-2階

【主な取り組み紹介】※“社員いきいき!元気な会社”宣言企業登録後の更なる取組内容も含まれます。
業務や技術に関する勉強は就業時間内
 家事や育児で十分に時間を確保できない状況を踏まえ、思い切って午前中を勉強時間にする
 ことにしました。社員自身が“成長している”と実感できる制度を整えました。
週休3日制/残業削減/時間休の取得/完全テレワーク
 “家事育児に追われ、家族との時間・自分のための時間がほしい”という社員の声を聞き、仕事と家庭の両立、多様な働き方を推進する取り組みとして取り入れました。

【取り組みへの思い】
 私たちの主な仕事は、国内のインターネット通信速度を計測し、企業のシステムやWEBサイトにトラブルが生じていないか検知・分析、改善サービスの提供をしています。他の技術者が開発したものを改善していくためには、さらに高い技術が求められます。女性が働きやすい環境をつくり、社員に長く勤めてもらうことで、優秀な人材の育成・定着につながると考えています。社員のことを一番考え、ほかにもさまざまな取り組みを行っています。表彰・認定・登録制度を通じて、“働きやすい会社なんだ”と広く知ってもらいたいと思っています。



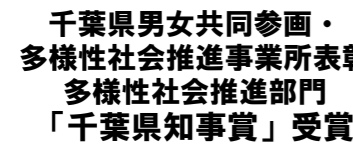
登録制度

見えないことで、未来を拓く Ashizawa

アシザワ・ファインテック株式会社 茜浜1丁目4番2号

【主な取り組み紹介】
 65歳定年後の継続雇用や短時間勤務制度により柔軟な働き方を支援し、ベテラン社員は技能伝承や人材育成に貢献しています。子育て支援策や男性の育児休業体験を共有し、対象者のほぼ100%が1~2か月の育休を取得。障害者採用では支援機関と連携し、特性に応じた業務設計と受入体制を整備。さらに講演や見学受入れにより取組を広く発信しています。

【取り組みへの思い】
 当社は世界最小の微粒子をつくるための粉砕・分散機(ビーズミル)のトップメーカーです。自動車や化粧品などの原料を微細化する先端技術を誇ります。当社では多様な人財一人ひとりが持つ力を最大限に引き出し、安心して長く活躍できる環境を整えることが、企業の持続的成長の基盤であると考えています。世代や立場を超えた学び合いと支え合いを大切に、多様性を力に変える組織づくりを推進します。誰もが誇りとやりがいを持てる社会の実現に向け、多様性推進の取組の輪をこれからも一層広げてまいります。



千葉県男女共同参画・多様性社会推進事業所表彰
 多様性社会推進部門
 「千葉県知事賞」受賞

ホームページでは、表彰・認定を受けている（登録している）市内事業所を紹介しています。



各制度 問い合わせ先一覧

えるぼし認定	くるみん認定	トモニン
千葉労働局雇用環境・均等室	千葉市中央区中央4-11-1千葉第2地方合同庁舎	☎043-221-2307
“社員いきいき!元気な会社”宣言企業		
千葉県商工労働部雇用労働課多様な働き方推進班	千葉市中央区市場町1-1	☎043-223-2743
千葉県男女共同参画・多様性社会推進事業所表彰		
千葉県総合企画部多様性社会推進課	【男女共同参画部門】男女共同参画室	☎043-223-2379
千葉市中央区市場町1-1	【多様性社会推進部門】企画調整室	☎043-223-2367

会社の魅力が大幅アップ！ そんな表彰・認定・登録制度があります。

認定制度 女性活躍推進法に基づく認定制度 (厚生労働省)

えるぼし
 プラチナえるぼし



一般事業主行動計画を策定・届出を行った企業のうち、女性の活躍に関する取り組みの実施状況が優良な企業に対して認定されます。より高い水準の取り組みを行うと「プラチナえるぼし」が付与されます。各段階の認定基準に加え、女性の健康支援に関する4つの基準をすべて満たすとプラス認定が付与されます。

認定制度 次世代育成対策推進法に基づく認定制度 (厚生労働省)

くるみん・トライくるみん
 プラチナくるみん



「子育てサポート企業」として認定を受けた企業はイメージアップ、優秀な人材の獲得などが期待できます。より高い水準の取り組みを行うと「プラチナくるみん」が付与されます。各段階の認定基準に加え、不妊治療と仕事との両立をしやすい職場環境整備の取り組みを行うと、プラス認定が付与されます。

登録制度 仕事と介護の両立支援 (厚生労働省)

トモニン



仕事と介護の両立に積極的に取り組む企業であることをアピールできます。「両立支援のひろば」のホームページに仕事と介護の両立に関する取り組みを登録することでシンボルマークを商品や広告、名刺、募集要項等に使用することができます。

登録制度 (千葉県)

“社員いきいき!元気な会社”宣言企業



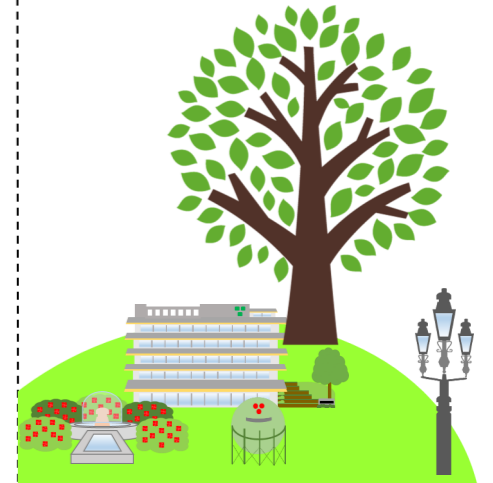
仕事と生活の両立支援や誰もが働きやすい職場環境づくりに取り組む企業に対して登録されます。登録ロゴマーク(チーバくん)を企業のホームページやパンフレット、名刺等に使用して、ワーク・ライフ・バランスに力を入れている企業としてアピールできます。また、千葉県働き方改革ポータルサイトで社名と取り組みをPRできます。

表彰制度

千葉県男女共同参画・多様性社会推進事業所表彰



働く場等における男女共同参画や多様性を尊重する取組を促進するため、多様な人材の雇用・就労等において先駆的・積極的な取組を行っている企業・団体等を表彰しています。県が様々な広報媒体を通じて優れた取組を広く発信します。



取得のメリットさまざま

- 1 会社の対外的な信用力の向上**
 認定や表彰を受けた事業主は、認定マークや登録ロゴマークを商品や広告、名刺、求人票などに付けることができます。認定等を取得したことをアピールすることで、企業イメージの向上などにつながることを期待できます。また、メディア等で優良企業として掲載される機会が増え、顧客や地域への社会的信用と評価が上がります。
- 2 優秀な人材の獲得・定着、社員の意欲の向上**
 学生や求職者にとって、認定・登録のロゴマークは事業所の人材に対する考え方を知る大きな手掛かりとなります。対外的にアピールする機会が醸成されるとともに、優秀な人材確保につながることができます。また社員やその家族、広く市民にも安心して働ける職場であることが理解され、社員が誇りをもって仕事に取り組むことができるので、生産性の向上や人材の定着が期待できます。
- 3 公的支援を受けやすく(助成金、低利融資など)**
 制度の中には助成金や金利割引、公共調達における優遇措置を受けること等ができるものがあります。

