

令和7年度千葉県男女共同参画・多様性社会推進事業所表彰で 「千葉県知事賞」を受賞しました

＼ 多様性社会推進の主な取組 ／

多様な人材の能力活用や 職域拡大等

65歳定年後の継続雇用制度や独自の短時間勤務制度の活用による柔軟な働き方の支援を行うとともに、ベテラン社員が豊富な経験と専門性を活かして技能伝承や後輩育成に貢献している。

職業生活と家庭生活等の 両立支援

子育て支援策や男性社員による育児休業の体験談を、研修会やイントラネットを活用して全従業員に共有しており、男性の対象者のほぼ100%が1～2か月の育児休業を取得している。

多様な人材が共同して参画 できる職場づくり等

障害者採用時の合理的配慮に係る支援機関との協議や受け入れ先での勉強会を都度行うことで、本人の特性・希望を踏まえた業務内容の決定や円滑な受け入れ体制の構築につなげており、職場定着率100%を維持している。

多様性社会の推進に資する 先駆的又は積極的な取組

障害者の雇用実績がない事業者を対象とした講演活動や会社見学の受け入れを積極的に実施し、実際の職場環境や取組を広く紹介している。



誰もが働きやすい社会のために。
これからも多様性推進の取組の輪を
広めていきます。

【表彰式】

日時：2026年2月6日（金）11:00～11:30
場所：千葉県庁本庁舎5階会議室

左より、
千葉県知事 熊谷 俊人
弊社 代表取締役社長 加藤 厚宏