

(3)習志野市第3次男女共同参画基本計画 管理指標一覧

事業 №	指標項目	目標値 (計画策定時)	実績 (令和2年度)	実績 (令和3年度)	実績 (令和4年度)	実績 (令和5年度)	実績 (令和6年度 7月末時点)	予定 (令和6年度 8月以降)	現状と課題 (令和6年度 7月末時点)	指標の見直しは必要か	指標の見直しが必要な場合、 どう見直しが必要かご記載ください。	担当課
基本目標Ⅰ 人権が尊重される社会づくり												
課題1. 男女共同参画の意識の醸成												
施策の方向 ①男女共同参画の意識啓発												
1	男女共同参画社会づくり 情報紙の発行回数	年3回	年2回	年3回	年3回	年2回	未実施	年2回	令和5年度より、発行 回数を2回に減らし、 各号の内容を充実させ、 新たな配布先に市内 中学校を加えた。	指標の見直しを検討	指標の発行回数を実状に即した回数に 見直すことを検討する。	多様性社会推進課
2	男女共同参画週間に併せた 講演会などの実施回数	年1回	実施なし	年1回	年1回	年1回	年1回	年1回	令和6年6月27日に 「菊地弁護士と一緒に 探る 多様な生き方・ 働き方」を開催した。	指標の見直しは不要		多様性社会推進課
3	男女共同参画に関する情報の 広報紙、ホームページ、 ツイッター等による啓発回数	年10回	年3回	年8回	年11回	年10回	2回	年10回	令和6年6月27日開催 「習志野市男女共同 参画週間事業講演会」、 令和6年8月25日 開催「性の多様性に 関する啓発講座」につ いて、広報ならしの・ 市ホームページ・ツ イッターにて周知を 行った。	指標の見直しは不要		多様性社会推進課
4	市職員対象の男女共同参画に 関する研修の実施回数	年1回以上	年1回	年1回	年1回	年1回	未実施	年1回	11月実施予定。今後 も毎年継続を予定して いる。	指標の見直しは不要		人事課
6	市職員への男女共同参画に 関する庁内啓発紙の発行回数	年2回	年2回	年2回	年1回	年2回	未実施	年2回	今後、発行を予定して いる。	指標の見直しは不要		多様性社会推進課
7	男女共同参画に関する講座 などの開催回数	年3回以上	実施なし	年4回	年3回	年4回	1回	年4回	令和6年8月25に「性 の多様性に関する啓 発講座」を開催した。	指標の見直しは不要		多様性社会推進課
施策の方向 ②男女共同参画に関する情報収集と調査研究												
10	市民、事業所および市職員の 男女共同参画に関する 意識調査の実施回数	現計画中に 各1回	実施なし (令和6年度 実施予定)	実施なし (令和6年度 実施予定)	実施なし (令和6年度 実施予定)	実施なし (令和6年度 実施予定)	各1回	各1回	現計画中に1回行うた め、実施しない年度は 常に「D事業が実施で きなかった」の評価と なってしまう。	指標の見直しを検討	現計画中に1回行うものであるため、経 年変化の評価の指標にはそぐわないと 考える。	多様性社会推進課
課題2. 男女平等教育・学習の推進												
施策の方向 ①就学前における男女平等教育の推進												
13	男女平等教育に関する内容を 盛り込んだ研修の実施回数	年3回	年3回	年3回	年3回	年3回	各施設において 1回	各施設において 2回	特になし	指標の見直しは不要		こども保育課
施策の方向 ③家庭・地域における男女平等教育・学習の推進												
21	男女共同参画に関連する講座 の実施回数	各公民館で 年1回以上	各公民館で 計16回実施	2公民館で 計2回実施	各公民館 1回以上計18 回	全公民館延 べ91回実施う ち男性参加 41回	全公民館で 35回実施 男性の参加 延べ72人	全公民館で 実施予定	開催日(土日開催)の 配慮を行っているが、 土日開催の場合には、 講師の確保に苦 慮する場合があった。	指標の見直しは不要		公民館
課題3. 性の多様性の理解促進と差別・人権侵害のない環境の醸成												
施策の方向 ①多様な性を尊重する意識啓発												
24	性の多様性に関する啓発の 回数	年2回	年3回	年3回	年8回	年6回	3回	機会を捉え、 実施する。	「性の多様性に関する 啓発講座」及び「子育て 支援コンシェルジュ 養成講座」にて性の多 様性に関する講義を 行い、市民及び職員 向けに性的少数者へ の理解促進を図った。 また、令和6年7月1日 にパートナーシップ・ ファミリーシップ制度に 関する都市間連携協 定を拡大し、制度利用 者の負担軽減につな げるよう、周知を図っ た。	指標の見直しは不要		多様性社会推進課
27	市職員に対する性の多様性に 関する研修の実施回数	年1回	年1回	年1回	年1回	年1回	未実施	年1回	11月に実施を予定し ており、今後も毎年継 続を予定している。	指標の見直しは不要		人事課
課題4. 配偶者・パートナーの間に生じる暴力(DV)の防止と対応												
施策の方向 ①DV防止のための広報・啓発												
34	児童虐待防止への啓発回数	年1回以上	年6回	年6回	年6回	年5回	0回	5回	毎年、11月の啓発月 間を中心に実施してい る。課題は特になし。	指標の見直しは不要		子育て支援課
施策の方向 ②DV被害者が安心して相談できる体制の整備《重点施策》												
37	相談員のDV研修などの 参加回数	年2回以上	年1回	年3回	年8回	年9回	2回	2回	県主催のDV・児童虐 待合同の研修に参加 している。課題は特に なし。	指標の見直しは不要		子育て支援課
37	相談員のDV研修などの 参加回数	年1回以上	実施なし	年12回	年20回	年2回	2回	なし	社会の変化に対応し ていくため、積極的に 参加する必要がある。	指標の見直しは不要		総合教育センター
基本目標Ⅱ 誰もがあらゆる分野に参画し活動できる環境づくり												
課題1. 政策・方針決定における女性の参画の推進												
施策の方向 ①市政における女性の参画の推進												
55	市議会報の発行回数	年4回	年4回	年4回	年4回	年4回	年1回	年3回	特になし	指標の見直しは不要		議会事務局
基本目標Ⅲ 多様な働き方、生き方を認め合い、仕事と生活が調和した環境づくり												
課題1. 働く場における男女共同参画の促進												
施策の方向 ②農業従事者、自営業等における男女共同参画の促進												
66	農業従事者における家族経営 協定締結数	現計画中に14戸	新規なし (合計11戸)	1戸 (合計12戸)	1戸 (合計13戸)	新規なし (合計13戸)	新規なし (合計13戸)	1戸 (合計14戸)	農地や農家の減少に 伴い、家族経営協定 締結数が増加しない。	指標の見直しは不要		産業振興課
67	農業従事者などに対する男女 の経営参画についての研修、 啓発の回数	年1回以上	実施なし	2回	1回	1回	0回	1回	令和6年9月実施を予 定している。	指標の見直しは不要		産業振興課
施策の方向 ③女性の起業・再チャレンジ支援												
68	就労を支援するセミナー等の 女性参加者数	10人以上	31人	46人	61人	86人	0人	67人	課題は特にないが、 本市にて年1回開催し ている女性向け再就 職支援セミナーでは、 例年、30名定員に対 して40名以上の申し 込みがあり、主に50 歳代から60歳代の女 性の就労意欲の高さ が見て取れる。今後 はセミナー等の開催 回数を見直し、さら なる機会を提供して いく必要性を認識し ている。	指標の見直しは不要		産業振興課
70	創業を支援するセミナー等の 女性参加者数	5人以上	性別確認なし	性別確認なし	14人	27人	30人	48人	創業塾等の参加者の うち、約半数が女性 であることから、女 性の創業意欲の高さ が見て取れる。 引き続き、習志野商 工会議所・千葉県信 用保証協会と連携し て、女性の創業・起 業を支援し、より一 層知識等の習得の機 会を提供する必要 性を認識している。	指標の見直しは不要		産業振興課
72	女性のための再チャレンジ 支援講座の開催回数	年1回	実施なし	年1回	年1回	年2回	未実施	年1回	10～11月に実施を 予定している。	指標の見直しは不要		多様性社会推進課

事業 No.	指標項目	目標値 (計画策定時)	実績 (令和2年度)	実績 (令和3年度)	実績 (令和4年度)	実績 (令和5年度)	実績 (令和6年度 7月末時点)	予定 (令和6年度 8月以降)	現状と課題 (令和6年度 7月末時点)	指標の見直しは必要か	指標の見直しが必要な場合、 どう見直しが必要かご記載ください。	担当課
課題2. ワーク・ライフ・バランスの推進												
施策の方向 ①働く場におけるワーク・ライフ・バランスの促進												
73	市民に対するワーク・ライフ・バランスに関する啓発などの回数	年1回	年1回 (広 報 習 志 野)	年2回	年2回	実施なし	1回	機会を捉え、実施する。	令和6年6月27日に「菊地弁護士と一緒に 多様な生き方・働き方」を開催し、ワーク・ライフ・バランスに関する啓発につなげた。	指標の見直しは不要		多様性社会推進課
73	市内事業所に対するワーク・ライフ・バランスに関する啓発などの回数	年1回	年2回	年1回	年4回	年4回	3回	4回	本市主催の労働講演会を通して、「ワーク・ライフ・バランス」をテーマとし、仕事と生活の調和した環境づくりを創出するための啓発を行った。 今後は、男女共同参画基本計画に基づき、社会情勢等を勘案しながら、講演会の内容等について、検討する。	指標の見直しは不要		産業振興課
73	市職員に対するワーク・ライフ・バランス研修の実施回数	年1回	年1回	年1回	年1回	年2回	未実施	年2回	9月に実施予定を予定しており、今後も毎年継続を予定している。	指標の見直しは不要		人事課
施策の方向 ②固定的な性別役割分担意識を見直しの促進												
76	固定的な性別役割分担意識を見直す講座などの実施回数	年1回以上	年1回 (広 報 習 志 野)	年2回	年2回	年1回	未実施	年1回	特になし	指標の見直しは不要		多様性社会推進課
76	固定的な性別役割分担意識を見直す講座などの実施回数	各公民館で年1回以上	実施なし	2公民館で2回実施	各公民館1回以上全18回	全公民館延べ91回実施うち男性参加41回	全公民館で20回実施男性の参加延べ16人	全公民館で実施予定	開催日(土日開催)の配慮を行っているが、土日開催の場合には、講師の確保に苦慮する場合があった。	指標の見直しは不要		公民館
施策の方向 ③家庭生活と社会生活の両立に向けた子育て支援・介護支援												
80	保育所所定開放日数	現計画中に各施設週2回以上	実施なし	23回	各施設月2日程度実施	各施設月2回以上実施(大久保第二保育所以外)	5施設合計55回	5施設合計106回	特になし	指標の見直しは不要		こども保育課
80	子育てふれあい広場と施設開放の実施日数	各施設年間6回以上	実施なし	12回	各施設年6回実施	各施設年間6回実施	11施設合計26回	11施設合計39回	特になし	指標の見直しは不要		こども保育課
83	ファミリー・サポート・センター入会説明会の実施回数	定例会説明会38回 地域入会説明会4回 土・日入会説明会3回	定例会説明会29回 来庁訪問入会説明89回	定例会説明会44回 来庁訪問入会説明56回	定例会説明会31回 来庁入会説明42回 訪問入会説明5回	定例会説明会45回 来庁入会説明37回 訪問入会説明11回	定例会説明会16回 来庁入会説明会7回	定例会説明会31回 来庁入会説明会3回	定例会説明会を実施し、都合のつかない人は個別に市役所や訪問により随時対応を行った。 課題は、利用会員のニーズに答えるために、さらなる提供会員の確保が必要と考える。	指標の見直しは不要		子育て支援課
基本目標Ⅴ 将来像の実現に向けた推進体制づくり												
課題1. 市民と市政による連携の強化												
施策の方向 ①男女共同参画センターを中心とした市民協働の推進												
109	男女共同参画推進登録団体連絡会および研修会等の開催回数	年2回	年1回 (書面開催)	年1回 (書面開催)	年1回 (書面開催)	年2回	1回	2回	研修会の一環として、令和6年6月27日開催の「習志野市男女共同参画週間事業講演会」への出席を依頼した。年度内に連絡会議を開催し、団体間における情報共有等を図る予定としている。	指標の見直しは不要		多様性社会推進課
課題2. 計画推進体制の強化												
施策の方向 ①習志野市男女共同参画審議会の充実												
112	男女共同参画審議会と事業担当課との対話の実施回数	年1回	実施なし	年1回	年1回	年1回	1回	年1回	令和6年9月25日に開催する。	指標の見直しは不要		多様性社会推進課