

第3次男女共同参画基本計画

《成果指標一部抜粋（令和3年度調査結果）》

調査結果の数値は、無回答を除く有効回答に対する回答率(%)とし、小数点以下第2位を四捨五入し、小数点以下第1位までの表記とするため、各会頭の合計が100.0%とならない場合があります。

①女性管理職がいる事業所

指標		基準値 平成31年3月	令和3年度 調査結果	目標値 令和7年度
市内事業所における女性管理職(事業所数・割合)		女性管理職がいる事業所 (※1)105事業所 (59.3%)	女性管理職がいる事業所 (※1)119事業所 (59.5%)	上昇
内訳	1～5人	96事業所(54.2%)	113事業所(56.5%)	
	6～10人	5事業所(2.8%)	3事業所(1.5%)	
	11～15人	1事業所(0.6%)	1事業所(0.5%)	
	16～20人	2事業所(1.1%)	1事業所(0.5%)	
	21人以上	1事業所(0.6%)	1事業所(0.5%)	

・「習志野市ワーク・ライフ・バランス推進に関する事業所調査」による。

※1 市内事業所のうち、女性従業員がいる事業所を対象とする。

②週50時間以上の長時間労働(※2)勤務者がいる事業所

指標		基準値 平成31年3月	令和3年度 調査結果	目標値 令和7年度
週50時間以上の長時間労働勤務者が半数以上いる事業所の割合		11.4% (下線部の合計値)	8.7% (下線部の合計値)	低減
内訳	大多数	<u>3.1%</u>	<u>1.3%</u>	
	かなりいる	<u>1.0%</u>	<u>1.7%</u>	
	半数程度	<u>7.3%</u>	<u>5.6%</u>	
	あまりいない	31.4%	29.9%	
	全くいない	57.1%	61.5%	

・「習志野市ワーク・ライフ・バランス推進に関する事業所調査」(平成31年3月)による。

※2 経済協力開発機構(OECD)の「より良い政策・より良い暮らし」を実現するために開発された指標

(Better Life Index: BLI)では、国際比較可能な11の構成要素のひとつであるワーク・ライフ・バランスについて「1週間の総労働時間を50時間」と定めていることから、本調査はこの基準を用いた。

③従業員が余暇活動の時間（地域活動・文化活動・趣味の活動）をおおよそ持っている事業所

指標		基準値 平成31年3月	令和3年度 調査結果	目標値 令和7年度
従業員が余暇活動の時間（地域活動・文化活動・趣味の活動）をおおよそ持っている市内事業所の割合		62.3% （下線部の合計値）	61.6% （下線部の合計値）	上昇
内 訳	十分持てるようになってきている	<u>17.8%</u>	<u>24.9%</u>	
	ある程度持てるようになってきている	<u>44.5%</u>	<u>36.7%</u>	
	どちらとも言えない	24.6%	23.1%	
	あまり持っていない	9.4%	9.6%	
	全く持っていない	3.7%	5.7%	

・「習志野市ワーク・ライフ・バランス推進に関する事業所調査」による。

④従業員が家族との時間をおおよそ持っている事業所

指標		基準値 平成31年3月	令和3年度 調査結果	目標値 令和7年度
従業員が家族との時間をおおよそ持っている市内事業所の割合		69.9% （下線部の合計値）	76.2% （下線部の合計値）	上昇
内 訳	十分持てるようになってきている	<u>20.7%</u>	<u>29.9%</u>	
	ある程度持てるようになってきている	<u>49.2%</u>	<u>46.3%</u>	
	どちらとも言えない	21.2%	18.2%	
	あまり持っていない	7.3%	4.8%	
	全く持っていない	1.6%	0.9%	

・「習志野市ワーク・ライフ・バランス推進に関する事業所調査」による。