

# な ならしの ら た はたらく く



～夢に向かって共に働く願いを込めて～

## 数字で見る！ 習志野市内の企業の障がい者雇用

### 企業への障がい者雇用義務 従業員の2.2%

企業には、障がいのある人を雇用することが義務付けられています。(常勤従業員が45.5人以上の企業が対象)

国が定める障害者雇用率(法定雇用率)は2.2%のため、常勤従業員が100人の企業は、障がいのある人を2人以上雇用する必要があります。



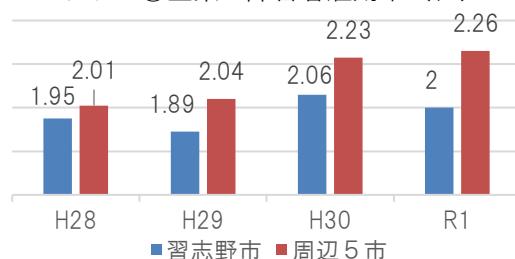
事務仕事を行う障がい者の方々

### 市内企業の障害者雇用率は2.00% 伸び悩み中

しかし、習志野市内の対象企業全体の障害者雇用率は、2.00%で、法定雇用率の2.2%を下回り、伸び悩んでいる状況です。(令和元年6月1日現在。グラフ①参照)

なお、ハローワーク船橋が管轄する習志野市を含めた周辺5市の障害者雇用率は2.26%で、法定雇用率を達成しています。その中で、習志野市は達成できていない状況にあります。

グラフ①企業の障害者雇用率(%)



### 6割の企業が法定雇用率を達成

習志野市内には障がい者雇用義務のある企業が51社あり、その内63%の企業が法定雇用率を達成しています。つまり、残りの37%の未達成企業の努力が求められている状況にあるのです。

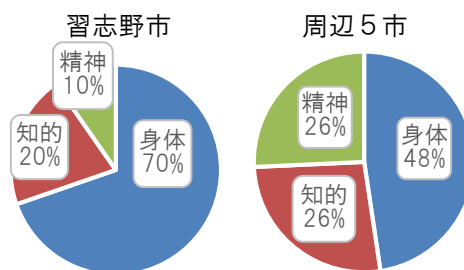
### 習志野市は身体障がい高↑ 精神障がい低↓

習志野市内の企業で雇用されている障がいのある人は、周辺5市に比べ、身体障がいの割合が高く、精神障がいの割合が低い傾向にあります。(グラフ②参照)

一方で、ハローワーク船橋で求職する障がいのある人の内、半数以上が精神障がいのある人であり、仕事を探す人と実際の雇用状況に差がある状況です。



グラフ②被雇用者の障がい種別(%)



精神障がいのある人には、短時間の就労で力を発揮する人も大勢います。  
是非、精神障がいのある人の雇用もご検討ください。

# 障がい者虐待を見つけたらすぐ通報を！

虐待を受けたと思われる障がい者を発見した場合は、すぐに下記へ通報してください！

## 心理的虐待

暴言、拒絶的な対応など侮辱する言葉や態度で、精神的な苦痛を与える

## 身体的虐待

体に傷や痛みを負わせる、暴行する、正当な理由なく身体を拘束する

## 放棄・放任

(ネグレクト)  
食事や入浴、洗濯、排せつなどの世話や介助をしない

## 性的虐待

無理やりわいせつなことをしたり、させたり、見せたりする

## 経済的虐待

金銭を与えない、障がい者の同意なく本人の年金や財産を使う



発見！



通報

(匿名で構いません)

習志野市障がい者虐待防止センター



習志野市障がい者虐待防止センター(習志野市障がい福祉課)

電話 047-453-9206 FAX 047-451-6851 (聴覚・言語障がい者専用)

月～金曜日 午前 8:30～午後 5:00

【夜間、休日】緊急の場合は、習志野市役所警備員室へ  
電話 047-451-1151 (市役所代表)

※最初に「障がい者虐待の通報です」とお伝えください

## 子どもでシトあるある

わたしたちは『きらっといっぽの会』です。  
市のホームページに子育てエピソードを連載しています。子育ては障害のある子もいない子もいっしょです。ぜひごらん下さい！

### のんびり屋の長男。

不器用で、できない事が多いので、ついつい先に手を出していました。3歳を過ぎたある日、友人宅で長男からミカンを渡されたので当たり前前に剥いて返すと…友人から「それ！やってあげてたら、いつまでも出来ないままだよ！」って。確かに…(^\_^)

それからは、とりあえずやらせてみる。やってみせる。教える。

イライラしながら、頑張りました！笑

ミカンの皮が上手に剥けると、自慢気に見せながら頬張るようになりました。



ホームページ公開中！

## 【お問い合わせ】習志野市障がい者地域共生協議会 (通称「ならとも」)

…障がい当事者の家族、福祉事業所、行政機関の職員等が集まり、障がい者の地域生活を支えるための活動や検討会を行っています。

事務局：習志野市 障がい福祉課 習志野市鷺沼2丁目1番1号  
電話 047 (453) 9206 FAX 047 (453) 9309

ならたく 習志野

検索