

習志野市スポーツ11施設指定管理者選定評価表

区分	選定項目	評価観点	配点	指定管理者	
共通事項 条例第4条	1 市民の平等な利用の確保	1 施設の設置目的を理解し、「公の施設」の管理運営の考え方が妥当であるか。	3	2.8	
		2 市民への事業広報活動等、市民の平等な利用について工夫はあるか。	I 市民の意見反映について(当該施設の効率的な管理運営のため、市民の意見をどのように取り入れる計画か。)	3	2.7
			II 事業の広報について(当該施設で行う事業等を市民にどのように広報を行う計画か。)	3	2.3
	2 管理を安定して行う物的能力、財政的能力及び人的能力の保持	1 専門的知識と経験を持つ職員の確保方法、配置についての考え方、その他の職員との配置割合、勤務体制と職員の研修計画は適切か。	10	6.4	
		2 経済的(経営・収支・資産等)に安定した運営が可能か。	3	2.6	
		3 施設の維持・管理内容は妥当か。	3	2.9	
		4 個人情報の保護措置は十分か。	3	2.3	
		5 緊急事態への対応策は十分か。	3	2.7	
	3 当該施設の効用を最大限に発揮させる能力及び経費の縮減	最大限発揮させる能力	1 利用者の増加を図るためのサービス向上策等、施設の効用を最大限に発揮させる取り組みがなされているか。	3	2.4
			2 自主事業が施設の効果的な活用、利用者の拡大、生涯スポーツの普及に結びついているか。	3	2.6
			3 利用者の苦情処理体制について、適正な考え方が示されているか。	3	2.4
		経費の縮減	2 管理運営経費の縮減は図られているか。	10	6.9
	共通事項 小計			50	39.0
	個別事項	4 生涯スポーツ推進への取り組み	1 「する」スポーツを理解し、計画できているか。	5	4.1
2 「みる」スポーツを理解し、計画できているか。			5	3.2	
3 「支える」スポーツを理解し、計画できているか。			5	4.3	
4 青少年健全育成の考え方、取り組みが適正に示されているか。			5	3.9	
5 高齢者・障がい者への配慮が示されているか。			5	3.2	
6 施設管理者として、どのような考え方を持って取り組んでいくのかが示されているか。			5	3.9	
5 各施設の管理運営能力		1 職員の配置数や勤務体制は十分か。	5	3.9	
		2 特筆すべきアイデアが示されているか。	5	3.7	
6 その他		1 施設の管理者としての運営実績(維持管理能力は健全か。)	10	9.6	
個別事項 小計			50	39.8	
計			100	78.8	