

習志野市スポーツ9施設 指定管理者選定評価表

区分	選定項目	事業計画書等の記載項目※	評価観点	配点	株式会社 オーエンス	公益財団法人 習志野市 スポーツ振興 協会	SOLTILO 株式会社	
共通事項	1 市民の平等な利用確保	(1) 魅力ある施設とするために（魅力ある施設として多くの市民に利用されるためには、どのような管理運営を行うか）	施設の設置目的を理解し、「公の施設」の管理運営の考え方が妥当か。	3	2.2	2.8	2.5	
		(2) 市民の意見の反映について（当該施設の効率的な管理運営のため、市民の意見をどのように取り入れるか）	施設の管理運営に市民の意見をどのように反映させようとしているか。	3	2.3	2.5	2.3	
		(3) 事業の広報について（当該施設で行う事業等を市民にどのように広報を行うのか）	市民への事業広報活動等、市民の平等な利用について工夫があるか。	3	2.3	2.7	2.5	
	2 管理を安定して行う物的能力、財政的能力及び人的能力の保持	(4) 職員の配置について（職員の配置数、配置についての考え方、専門的知識と経験を持つ職員の確保方法、その他の職員との配置割合、勤務体制についてどのように考えているか）	職員の配置数、配置についての考え方、専門的知識と経験を持つ職員の確保方法、その他の職員との配置割合、勤務体制は適切か。	5	3.7	3.7	3	
		(5) 職員の研修計画について（職員の研修計画についてどのように考えているか。）	職員の研修計画は適切か。	5	3.3	3.7	2.7	
		(6) 経理事務を行う上で留意する事項について	経済的（経営・収支・資産等）に安定した運営が可能か。	3	3	2	3	
		(7) 施設・設備の維持管理について（施設・設備の日常的な清掃等、快適な利用環境を提供するための対応についてどのように考えているか。また清掃、機械警備、植栽管理等の保守管理予定）	施設設備の維持・管理内容は妥当か。	3	2.5	2.8	2.3	
		(8) 個人情報の保護の措置について（個人情報の保護にあたってどのような方針で管理運営を行うか）	個人情報の保護措置は十分か。	3	2.5	2.3	2	
		(9) 緊急時の対応について（防犯、防災その他緊急時の対応についてどのように考えているか）	緊急事態への対応策は十分か。	3	2.3	2.8	2.2	
	3 当該施設の効用を最大限に発揮させる能力及び経費の縮減	最大限発揮させる能力	(10) 利用者拡大の取り組みについて（利用者の増加を図るためのサービス向上策等、施設の効用を最大限に発揮させる取り組みについてどのように考えているか。）	利用者の増加を図るためのサービス向上策等、施設の効用を最大限に発揮させる取り組みがされているか。	3	2.5	2.2	2.7
			(11) 自主事業の実施計画について（指定管理者が独自に企画運営して実施する自主事業についてどのような計画を考えているか）	自主事業がスポーツ振興に資する内容となっているか。	3	2.2	2.5	2.3
		経費の縮減	(12) 苦情処理体制について（利用者からの苦情について、処理体制及びマニュアルの整備について、どのように考えているか）	利用者の苦情処理体制について、適正な考えが示されているか。	3	2.5	2.5	2.3
	(13) 経費の縮減について（管理運営経費の縮減について、どのように考えているか。様式3収支計算書による）		管理運営経費の縮減が提案されているか。	10	9.3	9.3	10	
共通事項計				50	40.6	41.8	39.8	

区分	選定項目	事業計画書等の記載項目※	評価観点	配点	株式会社 オーエンス	公益財団法人 習志野市 スポーツ振興 協会	SOLTILO 株式会社	
個別事項	4 生涯スポーツ推進への取り組み	(14) 「する」スポーツの推進	「する」スポーツを理解し計画できているか。	10	7.7	7	8.3	
		(15) 「みる」スポーツの推進	「みる」スポーツを理解し計画できているか。	5	3.3	3.8	4.2	
		(16) 「支える」スポーツの推進	「支える」スポーツを理解し計画できているか。	10	7.3	8	8	
		(17) 青少年健全育成への取り組み	青少年健全育成への取り組みがなされているか。	5	3.3	4	3.3	
		(18) 高齢者・障がい者への配慮	高齢者・障がい者への配慮が示されているか。	5	3	3.7	3	
	5 各施設の管理運営能力	(19) 環境への配慮	環境への配慮した取り組みが示されているか。	5	3.7	3.3	3.3	
		(20) 職員の待遇[給与、昇給、社会保険等]をどのように計画しているか。	安定的な職員配置ができるように職員の待遇が配慮されているか。職員が働きやすく働き続けられるよう配慮しているか。	5	3.2	3.7	3.3	
		(21) 関係団体との連絡調整	関係団体との連絡調整の取り組みが示されているか。	5	2.8	5	2.7	
	個別事項計				50	34.3	38.5	36.1
	合計				100	74.9	80.3	75.9