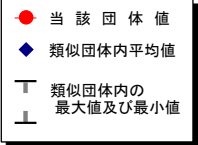
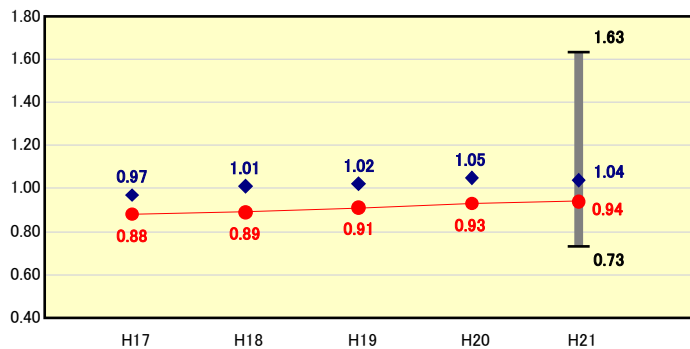


市町村財政比較分析表(平成21年度普通会計決算)

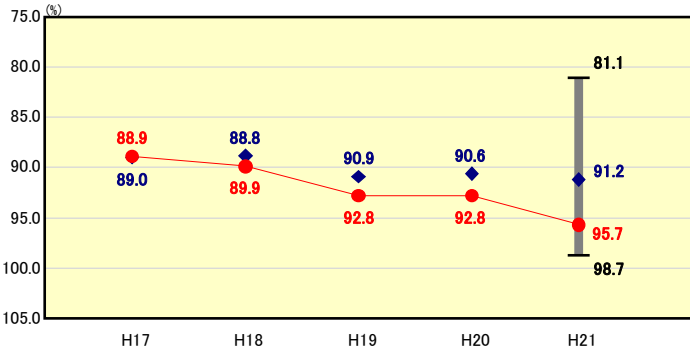
財政力

財政力指数 [0.94]

類似団体内順位
22/29
全国市町村平均
0.55
千葉県市町村平均
0.80

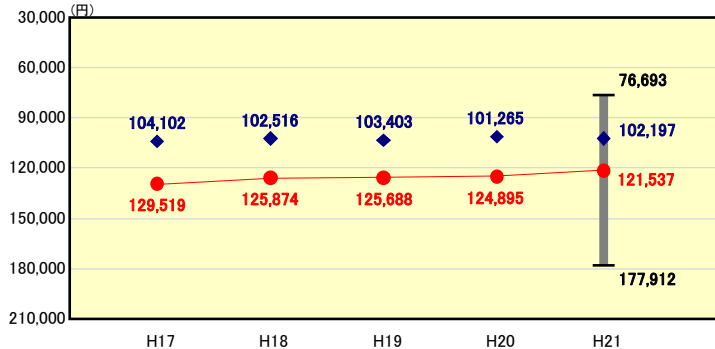
財政構造の弾力性

経常収支比率 [95.7%]

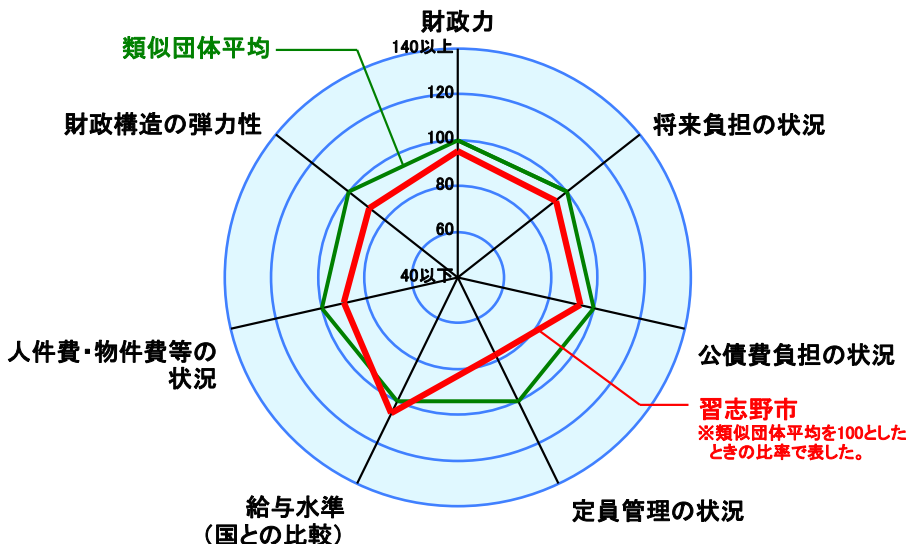
類似団体内順位
24/29
全国市町村平均
91.8
千葉県市町村平均
92.4

人件費・物件費等の状況

人口1人当たり人件費・物件費等決算額 [121,537円]

類似団体内順位
26/29
全国市町村平均
115,856
千葉県市町村平均
109,126

人口	159,880	人(H22.3.31現在)
面積	20.99	km ²
標準財政規模	29,159,101	千円
歳入総額	47,759,910	千円
歳出総額	46,043,333	千円
実質収支	1,517,080	千円



※類似団体とは、人口および産業構造等により全国の市町村を35のグループに分類した結果、当該団体と同じグループに属する団体を言う。

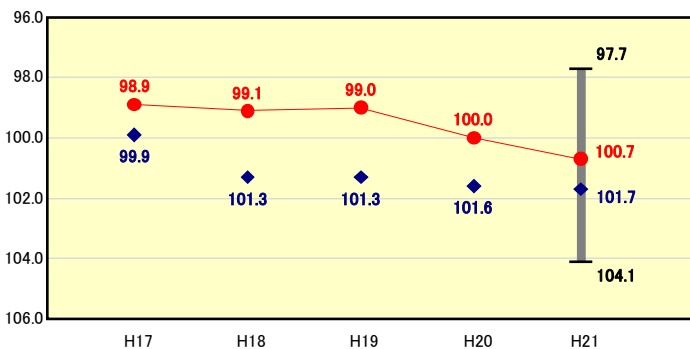
※平成21年度中に市町村合併した団体で、合併前の団体ごとの決算に基づく実質公債費比率及び将来負担比率を算出していない団体については、グラフを表記せず、レーダーチャートを破線としている。

※充当可能財源等が将来負担額を上回っている団体については、将来負担比率のグラフを表記せず、レーダーチャートを破線としている。

※類似団体内平均値は、充当可能財源等が将来負担額を上回っている団体を含めた加重平均であるため、最小値を下回ることがある。

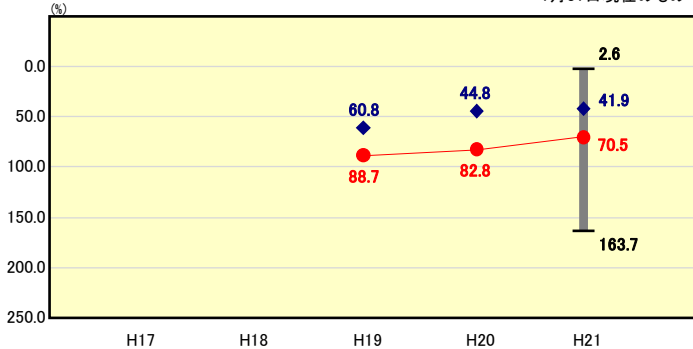
給与水準 (国との比較)

ラスパイレス指数 [100.7]

類似団体内順位
11/29
全国市平均
98.8
全国町村平均
95.1

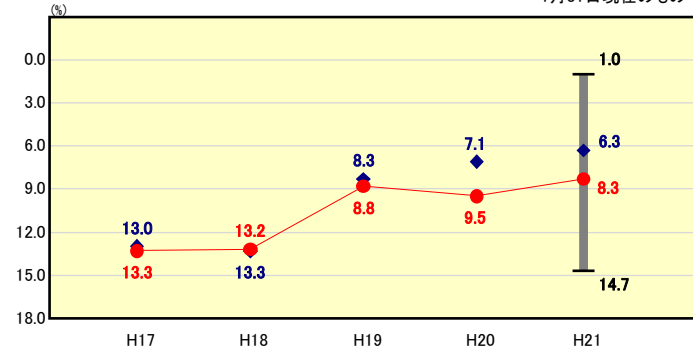
将来負担の状況

将来負担比率 [70.5%]

※グラフ内数値は
1月31日現在のもの類似団体内順位
19/29
全国市町村平均
92.8
千葉県市町村平均
99.5

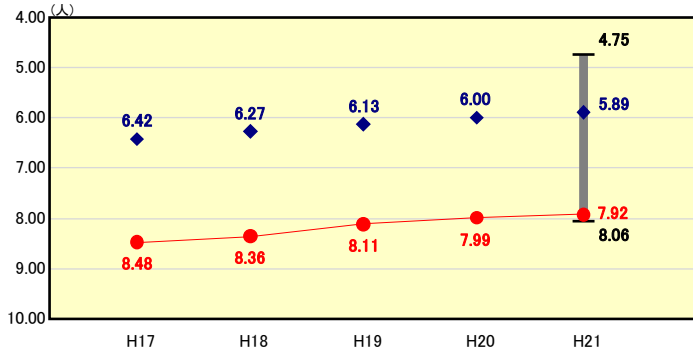
公債費負担の状況

実質公債費比率 [8.3%]

※グラフ内数値は
1月31日現在のもの類似団体内順位
22/29
全国市町村平均
11.2
千葉県市町村平均
10.7

定員管理の状況

人口千人当たり職員数 [7.92人]

類似団体内順位
28/29
全国市町村平均
7.33
千葉県市町村平均
6.90

※人件費、物件費及び維持補修費の合計である。ただし 人件費には事業費支弁人件費を含み、退職金は含まない。

分析欄

財政力指数

本市の財政力指数は、類似団体平均よりも低い(財政力が弱い)0.94となっています。

平成7年度の1.02をピークに高齢者人口の増加や税収の減少により低下し、普通交付税に依存した財政状況となっています。今後は交付税に依存しない自主・自立した財政構造に転換することが望まれます。

経常収支比率

本市の経常収支比率は、類似団体平均よりも高い95.7%となっています。

平成8年度に過去最高の97.2%となり、その後人件費の削減等に取り組んできた結果、徐々に改善されてきたところでしたが、近年は上昇に転じています。今後は経営改革プランに基づき、経常経費の削減に努めていきます。

人口1人当たり人件費・物件費等決算額

本市の人口1人当たり人件費・物件費決算額は、類似団体平均よりも高い121,537円となっています。

職員数が類似団体平均よりも多いため、人件費決算額が高くなっています。今後も職員数の削減等に取り組み、総人件費の抑制に努めていきます。

ラスパイレス指数

本市のラスパイレス指数は、類似団体平均よりも低い100.7となっています。

類似団体平均の101.7に比べ低く、また今後は指数が高い水準にある高齢者層が退職することにより、さらに引き下がることが見込まれます。現在は適切な水準となっておりますので、今後も適正な水準の確保に努めていきます。

将来負担比率

本市の将来負担比率は、類似団体平均よりも高い70.5%となっています。

地方債現在高、債務負担行為に基づく支出予定額を減少させてきたことから全体として比率は減少傾向ですが、依然として類似団体平均と比べてこれらの数値が高い水準となっております。今後も債務の減少を積極的に進めていきます。

実質公債費比率

本市の実質公債費比率は、類似団体平均より高い8.3%となっています。

過去からの起債や債務負担行為の償還が継続的に続くことから、ほぼ横ばいで推移する見込みですが、今後も債務の償還を積極的に進めていきます。

人口千人当たり職員数

本市の人口千人当たり職員数は、類似団体29団体中28番目の7.92人となっております。

これは、本市のまちづくりの基本理念である「文教住宅都市憲章」のもとに整備されてきた保育所、幼稚園、高等学校、ヘルスステーションなどの公共施設に職員を配置していることから、他市に比べて高い数値となっております。今後は第二次定員適正化計画に基づき、職員の削減に努めていきます。