**提　案　内　容**

**１．応募理由等について**

応募理由及び安定的な小規模保育事業所運営についての法人の考え方について記入してください。

|  |
| --- |
|  |

**２．保育方針・保育目標について**

基本的な方針や理念（特に大切にしたいことなど）を記述してください。また、保育方針や保育所保育指針に準じた小規模保育事業の特性に留意した保育目標を、どのように設定するのか具体的に記述してください。

|  |
| --- |
|  |

**３．保育内容について**

習志野市就学前保育一元カリキュラム等を参考としつつ、保育を実施するにあたり、小規模保育事業所として実施したい具体的な内容、及び創意工夫による小規模保育事業の特性に留意した運営を目指すための取組みについて記述してください。

|  |
| --- |
|  |

**４．事業類型について**

　　※（　）内の該当する方にマルをつけてください。

　　事業類型は、（　　A型　　・　　B型　　）で実施する。

　　　⇒B型を選んだ場合

　　　　事業開始後、人員が整い次第、A型に変更する意向が（　　ある　　・　　ない　）。

**５．給食・食育について**

給食の内容、調理業務、食育に対する基本的な考え方や具体的な取組みについて記述してください。本市としては、衛生及び栄養管理の観点から、栄養士・調理師等の職員を配置するのが望ましいと考えておりますが、給食にかかる職員の配置に対する考え方や具体的な取り組みについて記述してください。

|  |
| --- |
|  |

**６．連携施設との連携・交流について**

卒園後の保育の受け皿の確保及び質の高い保育の確保の観点から、市が指定した施設と連携協力を行っていただくこととしておりますが、連携施設との連携協力・内容の考え方について記述してください。

また、その他の連携協力の内容について、提案があれば、具体的に記述してください。

|  |
| --- |
|  |

**７．保護者との信頼関係の構築について**

保護者との信頼関係を築くための、連絡・連携などの取り組みについて、考え方や具体的な方法について記述してください。また、苦情処理体制の整備方法についても記述してください。

|  |
| --- |
|  |

**８．職員の配置及び職員の研修について**

①施設長について

本市では、専任かつ保育所等での勤務経験を有する保育士資格のある施設長を配置すべきと考えて

おりますが、施設長の配置について記述してください。

②看護師（准看護師）等の配置について

　　　小規模保育事業所は、0歳児から2歳児が主な対象であるため、看護の観点から看護師等の配置が

望ましいと考えておりますが、看護師等の配置について記述してください。

③職員の配置及び採用方法・確保の見通し

　①及び②以外の職員の配置及び、職員の採用方法・確保について具体的に記述してください。なお、12

時間開所・研修参加・土曜日開所等を配慮した配置やローテンション方法等についても、具体的に記述し

て下さい。

④職員の研修

職員の資質向上のため、体系的、計画的に研修を実施、参加するための考え方や、取り組みについて記述してください。

|  |
| --- |
|  |

**９．衛生管理及び健康管理について**

①衛生管理や感染症対策についての基本的な考え方や取組みについて具体的に記述してください。

②健康管理について

子どもの健康管理に対する基本的な考え方や健康診断、身体測定の取組み、職員の健康管理につい

て具体的に記述してください。本市では、入所児童の健康診断は、内科は乳児年3回・幼児年2回、歯科

は年2回、職員は、採用時・年1回の診断及び調理・保育に従事する者は、月1回以上の検便（腸内細

菌検査）が望ましいと考えております。

|  |
| --- |
|  |

**10．防災・事故等への対策について**

事故防止対策や、災害時等に備えての体制づくりや訓練について具体的に記述してください。

|  |
| --- |
|  |