**職員配置・採用計画**

（１）施設長予定者氏名　　　（　　　　　　　　　　　　）

（２）職員予定人数

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 職　　種 | 人　数 | 職　　種 | 人　数 |
| 所長 | 人 | 栄養士 | 人 |
| 主任保育士 | 人 | 調理員 | 人 |
| 保育士 | 人 | 事務員 | 人 |
| 看護師 | 人 | その他（　　　　　　　　） |  |
| 合計 | 人 | 合計 | 人 |

　　　※定員の児童数で算出してください。

（３） 職員採用予定人数（職員予定人数のうち新規採用予定人員を記載）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 職　　種 | 人　　数 | 職　　種 | 人　　数 |
| 所長 | 人 | 栄養士 | 人 |
| 主任保育士 | 人 | 調理員 | 人 |
| 保育士 | 人 | 事務員 | 人 |
| 看護師 | 人 | その他（　　　　　　　） |  |
| 合計 | 人 | 合計 | 人 |

（４） 職員配置・採用方法

充実した保育の実施には、ゆとりを持った保育士数の確保、経験豊かな保育士の配置、看護師、栄養士など専門職員の配置が重要です。一方では、全国的な保育士不足が憂慮されている状況です。このような状況の中、保育所を運営するにあたってどのような職員配置を考えているか、また、本市の定める経験者を確保するための採用方法などについて基本的な考え方を記載してください。

|  |
| --- |
|  |