

[認定の段階: 2段階目]

東洋エンジニアリング株式会社 (習志野市)

取締役社長 永松 治夫

【業種: 学術研究、専門・技術サービス業 / 労働者数: 1,152 名】



エネルギープラント、石油化学プラントなど大規模なプラントの設計、調達などプロジェクトマネジメントを主な事業としている会社である。海外からの受注も多く、海外でも多くのエンジニアが活躍している。

近年、女性のエンジニアも増加しているが、さらに女性の活躍を推進するため、一般職から総合職への転換の促進やリーダーの育成を行っている。

また、育児・介護中など働き方に制約のある社員も安心して継続就業できるようテレワークを導入するなど働きやすい職場づくりに取り組んでいる。

(具体的な取組)**1 一般職から総合職への転換を促進**

毎年、直属上司との面談の際に、職域を広げた働き方イメージの意識づけと、機会の提供。

2 女性管理職の割合を高める取組み (リーダー育成)

他社と合同で「女性エンパワー研修」を実施し、他社の女性管理職と交流する中で上位を目指す意識を醸成。

3 在宅勤務 (テレワーク) 導入

育児、介護中など働き方に制約のある者の選択肢としてテレワークを導入。

<認定基準を満たす項目の実績>**① 採用**

男女別の採用における競争倍率(応募者数/採用者数)が同程度であること。

➢ 女性9.72倍 < 男性11.14倍

② 法定外労働時間数

過去1年間の各月の法定外労働(法定時間外労働と法定休日労働)の合計時間数が毎月すべて45時間未満であること。

➢ 管理区分全て毎月45時間未満

(1ヶ月最多時間数 総合職43.6時間、一般職17.4時間)

*ノー残業デー、プレミアムフライデーの実施、各部への啓発活動により時間外労働縮減に取り組んでいる。

③ 女性のキャリアアップの制度があること

➢ 非正社員から正社員の転換(実績1名)

➢ 雇用管理区分一般職から総合職に転換(実績7名)